

Fondation de Luxembourg remuneration policy

The Fondation de Luxembourg applies a remuneration level which is in line with the average salary level for the sector of Human health and social work activities as published every four years by [STATEC](#) .

The evolution of salaries is primarily linked to the Luxembourg indexation of salaries.

The Fondation does not apply any variable remuneration to its employees.

Further, the function as member of the Board of the Fondation is non-remunerated.

Finally, the Fondation de Luxembourg adheres to the principle of limiting its operating costs in relation to funds distributed to charitable projects to below 25 %, as outlined by the Luxembourg government in its cooperation with specifically recognized NGOs, so called ONGD.

Politique de rémunération de la Fondation de Luxembourg

La Fondation de Luxembourg applique un niveau de rémunération en ligne avec le niveau de salaire moyen du secteur de Santé humaine et action sociale tel que publié tous les quatre ans par le [STATEC](#).

L'évolution des salaires est principalement liée à l'indexation luxembourgeoise des salaires.

La Fondation n'applique aucune rémunération variable.

Par ailleurs, la fonction de membre du Conseil d'Administration de la Fondation n'est pas rémunérée.

Enfin, la Fondation de Luxembourg adhère aux bonnes pratiques telles que proposées par le Gouvernement Luxembourgeois et la Direction de la Coopération dans sa collaboration avec les ONGs agréées (ONGD), de limiter à moins de 25 % les frais de fonctionnement relatifs aux fonds distribués à des projets caritatifs.